

聖伯多祿中學 2009-10 年度運用「學校發展津貼」的計劃書

項目	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
1. 聘請校務統籌主任	按發展策略推進校務，包括校務籌劃與協調及加強聯絡工作，並支援策導小組的文書工作。	增設全職校務統籌主任一名，專責協助處理校務發展工作，並提供行政支援。	加強協調校務及學校活動，分擔行政與聯絡工作，讓校長及策導小組可專注於專業領導及管理工作。	二〇〇九年九月起至二〇一〇年八月止	全職合約校務統籌主任一名的全年薪金及相關開支約： $\$22,780 \times 12$ = $\$273,360$	校務的推動及發展效率能令策導小組滿意。	校長與策導小組就有關行政人員的工作表現評估該職位對校務發展的效益。	劉超賢 校長及兩位副校長
2. 聘請中國語文教學助理	紓緩語文科教師工作壓力	增聘語文教學助理一名，協助教師製作教材、評估學生表現，並處理文書工作。	紓緩本科教師預備教材及推行教學活動與評估的工作壓力。	二〇〇九年九月起至二〇一〇年八月止	全職合約教學助理一名的全年薪金及相關開支約： $\$9135 \times 12$ = $\$109,620$	有效分擔製作教材及支援教學與評估的工作	就有關助理的工作表現進行評鑑； 教師的回饋及檢討	唐慶強 副校長 馮玉蘭 老師
3. 學科文書工作支援服務	紓緩學科教師在備課及製作教材方面的文書工作壓力	按需要增聘時薪兼職文員，或發給已聘員工額外超時津貼	紓緩科組的非經常文字輸入工作壓力	二〇〇九年九月起至二〇一〇年八月止	聘請時薪兼職文員或發放文員超時津貼，以時薪約\$50（連MPF）計算，每月不超過\$3500，全年津貼不超過 \$30,000	有效紓緩教師的文書工作壓力	教師回饋及檢討	莫錦端 助理校長
4. 聘請專責導師	照顧學習差異	說話保底班 (中二/三) 寫作班 (中四/五) 拔尖寫作班 (中五) 辯論訓練	紓緩本科教師工作壓力	二〇〇九年九月起至二〇一〇年七月止	合共導師費 $\$18,000$	學生興趣增強，有關學能有所提昇	教師回饋及學生問卷	馮玉蘭 老師/ 黃瑩瑩 老師

5. 應用學習課程費用津貼	向學生提供實用學科，使學生有更多機會發展潛能和興趣，並探索個人職業發展取向。	協助學生報讀「應用學習課程」。	讓學生從應用和實踐中學習有關的技能和理論，從而培養他們的共通能力。	二〇〇九年九月起至二〇一一年一月底。 (08-10 試點計劃第二期學費)	資助費用： 08-10 第二期： \$4,200	學生出席率達八成或以上。	參與同學自評問卷、出席紀錄。	黃鳳嫦老師、唐慶強副校長、莫錦端助理校長
6. 中三 My Type 選科工作坊	為「三三四」新學制選科而設，協助同學選擇適合自己的學科	透過 David A. Kolb 的體驗學習理論，讓同學了解自己的學習風格和相對的選修科目	工作坊著重同學的學習風格，希望同學藉此了解自己較擅長的學科，繼而發揮所長科目	09-10 年度下學期	青協導師費： \$800 x 4 班= \$3,200	學生認同工作坊能協助同學了解自己的長處	問卷	黃鳳嫦老師
7. 聘請數學兼其他學科的教学助理	紓緩各學科教師因課程變革及照顧學能差異而帶來的工作壓力，並推動教師運用資訊科技教學。	增聘教學兼資訊科技助理一名，協助數學及其他學科教師運用資訊科技製作教材及評估學生表現，並處理文書工作。	紓緩數學及其他學科教師預備教材、推行教學與評估活動的工作壓力，為教師創造空間構思教學活動，提昇學生基本能力。	二〇〇九年九月起至二〇一〇年八月止。	全職合約教學助理一名的全年薪金及相關開支約： \$10,000×1.05×12 =\$126,000	有效分擔預備教材及支援教學與評估的工作。	科組主管與教師就有關助理的工作表現進行評鑑。	劉健華主任 馮淑貞老師
8. 數學會考課程拔尖補底班	照顧不同數學程度的學生。	a. 中五級會考拔尖課程 b. 中五級會考基礎鞏固課程	幫助不同數學程度的學生掌握會考試題模式與答題技巧。	二〇〇九年九月起至二〇一〇年五月止。	合共\$10,000	學生出席率達八成或以上。 參與者的應試技巧有進步。	教師回饋及學生意見調查。	馮淑貞老師

9. 數學高階思維培訓課程	選拔及訓練數學程度較佳的學生，透過參與各式公開數學比賽及活動，發掘他們的多元能力。	a. 中四數學比賽訓練班 b. 中一數學精英培訓班 c. 中二數學精英培訓班 d. 中三數學精英培訓班	提昇學生對數學的興趣及能力，並增強學生的自信心。	二〇〇九年九月起至二〇一〇年八月止。	合共資助約： \$5,000	學生出席率達八成或以上。 學生有參與不同的公開數學比賽或活動。	教師回饋及學生意見調查。	馮淑貞老師
10. 英文拔尖創作班	為四個級別舉辦拔尖寫作班	中二至中五英文寫作班各五堂	學生英文寫作興趣與能力均有所提升	二〇〇九年十一月起至二〇一〇年六月止	每班資助有關學生約\$30,000	學生出席率、課堂表現及學員作品質素。	學生意見調查、教師檢討	梁子培主任
11. 英語戲劇演出	佈景，道具及服裝	對英語戲劇有興趣的中二及中三級同學	學生英語說話能力及信心有所提升	二〇〇九年九月起至二〇〇九年十月止	\$80,000	學生出席率及年終演出表現	學生意見調查、演出評鑑、教師檢討。	吳家寶老師
12. 聘請英語戲劇導師	為中及中三同學提供英語戲劇訓練	對英語戲劇有興趣的中二及中三級同學	學生英語說話能力及信心有所提升	二〇〇九年九月起至二〇〇九年十月止	半職英語戲劇導師薪金堂課約 \$600X20 小時 = \$12,000	學生出席率及年終演出表現	學生意見調查、演出評鑑、教師檢討。	吳家寶老師
13. 聘請功課輔導班專責導師	舉辦課後功課輔導班，協助學生建立良好的學習習慣並改進成績	聘請專責導師進行課後功課輔導	學生的學習習慣有所改善	全年	導師費\$20,000	學員達 80% 以上出席率及認真參與課堂	出席紀錄及導師評估	郭富華副校長