

聖伯多祿中學 2011-12 年度運用「學校發展津貼」計劃書

項目	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
聘請中國語文教學助理	紓緩語文教師工作壓力	增聘語文教學助理一名，協助教師製作教材、評估學生表現，並處理文書工作。	紓緩本科教師預備教材及推行教學活動與評估的工作壓力。	2011 年 9 月起至 2012 年 8 月止	全職合約教學助理一名的全年薪金及相關開支約： \$9,550 x 12 x 1.05=\$120,330	有效分擔製作教材及支援教學與評估的工作	就有關助理的工作表現進行評鑑； 教師的回饋及檢討	唐慶強 副校長 馮玉蘭 老師
聘請中文專責導師	照顧學習差異	說話保底班 (中二/三) 綜合寫作班 (中四/五)	紓緩本科教師工作壓力	2011 年 9 月起至 2012 年 7 月止	導師費\$6,000 導師費\$6,000	學生興趣增強，有關學能有所提昇	教師回饋及學生問卷	馮玉蘭 老師 / 黃瑩瑩 老師
聘請專業戲劇導師	為學生提供戲劇訓練課程，使學生有更多機會發展潛能和興趣，並改善學生的溝通和協作能力。	增聘兼職戲劇導師一名，協助教師開辦課程，發展學生的編劇、導演及演出等戲劇能力，並為學校戲劇節排練參賽作品。	讓學生得到專業的戲劇訓練，並從學習戲劇的過程中，學習相關理論和技能，從而培養溝通和協作能力，並發掘個人獨特潛能。	2011 年 9 月起至 2012 年 8 月止	聘請時薪戲劇導師一名，以 2 小時共\$900 計算，全年薪金及相關開支約： \$ 900 堂 x 20 節 = \$18,000	學生的戲劇興趣及相關能力皆有所提昇。	教師回饋及學生意見調查。	劉倩姬 老師
聘請英文教學助理	紓緩語文教師的工作壓力	增聘英文教學助理一名，協助教師製作教材及評估學生表現，並處理文書工作。	紓緩英文教師預備教材及推行教學活動與評估的工作壓力。	2011 年 9 月起至 2012 年 8 月止	全職合約教學助理一名的全年薪金及相關開支約： \$9,000 x 12 x 1.05 =\$113,400	有效分擔製作教材及支援教學與評估的工作	就有關助理的工作表現進行評鑑； 教師的回饋及檢討	唐慶強 副校長 蔡蘊賢 老師
英文補底班	為兩個級別舉辦英文補底班	中一及中二英文各二十堂	學生的基本語文能力有所提升	2011 年 11 月起至 2012 年 6 月止	每班資助有關學生每小時\$250，20 堂 兩級共\$10,000	學生出席率、課堂表現及學員成績。	學生意見調查、教師檢討	蔡蘊賢 老師

英文拔尖創作班	為三個級別舉辦拔尖寫作班	中三至中五英文寫作班各五堂	學生英文寫作興趣與能力均有所提升	2011年9月起至2012年8月止	每班資助有關學生約\$30,000	學生出席率、課堂表現及學員作品質素。	學生意見調查、教師檢討	蔡蘊賢老師
應用學習課程費用津貼	向學生提供實用學科，使學生有更多機會發展潛能和興趣，並探索個人職業發展取向	2010-2012屆別以模式二（包班）推行「應用學習課程」之「西式食品製作」包餅分流	讓學生從應用和實踐中學習有關的技能和理論，從而培養他們的共通能力	第一期課程：2010年9月至2011年7月 第二期課程：2011年9月至2012年1月 共180小時	（以每名學生計） 課程費用：\$11,600 學費減免：\$800 教育局資助:\$8,250 分兩期繳交 第二期學生人數: 19 第二期學費為：\$24,225	學生出席率達八成或以上	參與同學的出席紀錄	黃鳳嫦老師、唐慶強副校長及莫錦端老師
應用學習課程費用津貼	同上	2011-2013屆別以模式一推行「應用學習課程」之「西式食品製作」包餅分流	讓學生從應用和實踐中學習有關的技能和理論，從而培養他們的共通能力	第一期課程：2011年9月至2012年7月 第二期課程：2012年9月至2013年1月 共180小時	（以每名學生計） 課程費用：\$11,600 學費減免：\$0 教育局資助:\$8,250 分兩期繳交 第一期學生人數: 11 第一期學費為：\$18,425	學生出席率達八成或以上	參與同學的出席紀錄	黃鳳嫦老師、唐慶強副校長及莫錦端老師
聘請數學教學助理及半職助理教師	紓緩新學制數學科課堂及工作壓力	增聘數學科半職助理教師，分擔部份課節；並協助處理科組工作。	為教師創造空間，加強教學成效；提昇學生基本能力。	2011年9月起至2012年8月止	全職合約教學助理及半職助理教師一名的全年薪金及相關開支約： \$15,000 x 12 x 1.05 = \$189,000	有效分擔教學課節及支援教學與評估的工作。	副校長及科組主管就助理教師的工作表現進行評鑑。	唐慶強副校長李維怡老師
教學相關文書工作支援	紓緩學科教師在備課及製作教材方面的文書工作壓力	按需要增聘兼職文員	紓援科組的非經常文字輸入工作壓力	2011年9月起至2012年8月止	聘請兼職文員，全年津貼約\$40,000	有效紓緩教師的文書工作壓力	教師回饋及檢討	莫錦端助理校長